Allegato A

COMUNE DI SERAVEZZA
Provincia di Lucca

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DA DESTINARSI AL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE.

IL FUNZIONARIO

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 come riformulato, da ultimo, dall'art. 49 del D.Lgs. 150/2009 relativo a "passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

Richiamati:

- L'articolo 1, comma 234, della legge n. 208 del 2015 che prevede che "Per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Per le amministrazioni di cui al citato comma 424 dell'articolo 1 della legge n. 190 del 2014, il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale «Mobilita.gov», a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 227 del 30 settembre 2015"
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2015 avente per oggetto "Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane. Articolo 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n. 190" nella quale, fra l'altro, è stato chiarito che: "*Non è consentito bandire nuovi concorsi a valere sui budget 2015 e 2016, né procedure di mobilità. (…) Fintanto che non sarà implementata la piattaforma di incontro di domanda e offerta di mobilità presso il Dipartimento della funzione pubblica, è consentito alle amministrazioni pubbliche indire bandi di procedure di mobilità volontaria* ***riservate esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta***"
- la nota 10 ottobre 2016, n. 51991 del dipartimento della Funzione Pubblica con la quale sono ripristinate le ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale per gli enti della Regione Toscana

Vista la deliberazione assunta nella seduta di Giunta Comunale del 18/12/2017 n. 165, come modificata da ultimo con delibera G.C. n. 133 del 08/10/2018 di approvazione del piano assunzionale dell'Ente per il triennio 2018-2020;

Vista la determinazione dirigenziale n. 992/2018 di approvazione del presente bando e di avvio del relativo procedimento;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria per la copertura di n° 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Municipale cat. C del CCNL funzioni locali, vacante e disponibile nella dotazione organica del Settore Polizia municipale, dell'Ente.
La presente selezione è subordinata all'esito infruttuoso della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 già attivata con nota prot. 22009 del 04/09/2018;
Ai soggetti eventualmente da assumere sarà corrisposto il trattamento economico della categoria e profilo di appartenenza, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.
Nella presente Selezione si garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 1 – POSTI DISPONIBILI
Il Comune di Seravezza intende verificare la possibilità di ricoprire mediante la procedura di cui all'art. 30 c. 1 del D.Lgs. 165/2001 n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di cat. C, con il seguente profilo professionale vacante nella dotazione organica: "Agente di Polizia Municipale" del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Art. 2 – REQUISITI PER L'AMMISIONE ALLA SELEZIONE
Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso Enti del comparto Regioni ed Autonomie Locali, con inquadramento nella categoria C, a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria con profilo professionale "Agente di Polizia Municipale".
I candidati dovranno, inoltre, essere in possesso del Diploma di maturità quinquennale;

E' richiesto, inoltre, il possesso della patente B

Art. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE
La domanda di ammissione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice, e formulata preferibilmente sullo schema allegato al presente bando deve essere indirizzata al Comune di Seravezza Via 24 Maggio 22 – 55047 Seravezza (LU) o presentata direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente posto nel Palazzo Municipale o mediante PEC all'indirizzo: protocollo.seravezza@postacert.toscana.it – e pervenire entro le ore **13:00 del giorno 12 novembre 2018**
La busta - nel caso la domanda sia inviata per posta ordinaria – deve contenere la dicitura:

CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE, PER MOBILITA' ESTERNA, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI CAT. C, "Agente di Polizia Municipale" al Settore Polizia Municipale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione. La firma della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
Nella domanda di partecipazione alla presente procedura, i candidati devono dichiarare, pena l'esclusione, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci:

- cognome, nome e residenza;
- luogo e data di nascita;
- esatto recapito, qualora non coincida con la residenza;
- il titolo di studio posseduto, la data ed il luogo di conseguimento, votazione ottenuta;
- Ente di appartenenza e data di assunzione a tempo indeterminato;
- Anzianità di servizio nella categoria C nel profilo professionale "Agente di Polizia Municipale";
- il possesso della patente B
- Dichiarazione di non aver subito condanne né di essere sottoposto a procedimenti penali pendenti. In caso diverso indicare quali;
- Consenso al trattamento dei dati personali;
- Idoneità fisica all'impiego.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare:

1. curriculum professionale e formativo, redatto in carta semplice, datato e sottoscritto, dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti e l'esperienza lavorativa effettuata;
2. copia documento di identità in corso di validità;
3. eventuale: dichiarazione dell'amministrazione di appartenenza di assenso anche di massima, alla concessione del nulla osta al trasferimento per mobilità;

I soggetti che hanno presentato domanda di mobilità antecedentemente alla pubblicazione del presente bando dovranno obbligatoriamente ripetere la domanda. Non saranno, pertanto, considerate in alcun modo le domande presentate anticipatamente.

Art. 4 - AMMISSIBILITA' E VALUTAZIONE DOMANDE
Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Successivamente le domande regolarmente presentate saranno valutate da apposita Commissione Giudicatrice.

Art. 5 - VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI
L'amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.
Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Art. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI
Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate:

- le attività professionali e gli altri titoli di studio e specializzazioni, formalmente documentabili, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera attinenti la specifica posizione funzionale da conferire
- il servizio prestato presso altre Amministrazioni Pubbliche appartenenti al Comparto funzioni locali con collocazione nella medesima Categoria e stesso profilo professionale o equivalente

– il giudizio valutativo riportato negli ultimi tre anni

per la valutazione dei curricula la Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 40 punti

Art. 7 - PROVA CULTURALE O PROFESSIONALE E PROVA PRATICA
La prova culturale o professionale si svolgerà mediante colloquio su materie attinenti al profilo da ricoprire, nonché mediante l'accertamento delle principali caratteristiche psicoattitudinali e motivazionali, ai fini di valutare il reale interesse al trasferimento presso il Comune di Seravezza e la volontà di fidelizzarsi alla nuova sede lavorativa, nonché al fine di valutare la vocazione professionale e le attitudini del dipendente in relazione alla sua migliore integrazione nell'organizzazione dell'ente

La Commissione alla fine del colloquio attribuirà al candidato un punteggio massimo di 60 punti

Art. 8 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA
La Commissione, prima del colloquio, provvederà alla valutazione dei titoli. Il punteggio relativo ai titoli sarà pubblicato contestualmente al punteggio ottenuto dal candidato nel colloquio.
Al termine della seduta di colloquio, la Commissione redige la graduatoria ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio e provvede alla pubblicazione degli stessi. A parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età.
Verranno collocati utilmente in graduatoria e pertanto ritenuti idonei alla mobilità secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 70/100.
La graduatoria non comporta nessun diritto in capo agli stessi per la copertura dei fabbisogni, anche per altri settori, che si rendessero necessari successivamente.

Art. 9 - PRESA IN SERVIZIO DEI VINCITORI LA SELEZIONE
L'effettiva presa in servizio dei vincitori avverrà previa stipula del relativo contratto di lavoro.
Entro 15 giorni i vincitori dovranno presentare il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza al trasferimento per mobilità; in mancanza il Comune di Seravezza si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Art. 10 - CAUSE DI ESCLUSIONE
Saranno esclusi dalla procedura di mobilità:

- candidati che presentano istanza di mobilità senza apposizione di firma ;
- i candidati le cui domande pervengano al Comune di Seravezza oltre i termini previsti delle ore 13:00 del giorno 12 novembre 2018 **anche se spediti per raccomandata entro tale data**;
- i candidati che non si presentano per sostenere il colloquio;
- i candidati che non produrranno il consenso, ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, da parte dell'Amministrazione di appartenenza nei tempi e nei modi richiesti dal Comune di Seravezza;
- i candidati che non provvedono al puntuale riscontro, nei tempi assegnati dal Servizio Gestione del Personale, alla richiesta di chiarimenti ed integrazioni alle istanze presentate.

Art. 11 - PUBBLICAZIONE DEL BANDO
Il presente bando di selezione sarà pubblicato sul sito dell'Ente e all'albo pretorio.
Ogni comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso pubblicazione sul sito dell'Ente alla pagina bandi di concorso sezione trasparenza. **Non saranno effettuate convocazioni individuali. I colloqui si svolgeranno presso il Comando di Polizia Municipale del Comune di**

Seravezza, piazza Matteotti 121 Querceta (LU) il giorno mercoledì 14 NOVEMBRE 2018 ore 9.00.
Qualsiasi comunicazione inerente lo spostamento della data prevista per il colloquio sarà resa nota attraverso pubblicazione sul sito dell'Ente alla pagina bandi di concorso www.comune.seravezza.lucca.it con un preavviso di almeno 7 giorni.

Le comunicazioni pubblicate sul sito dell'Ente www.comune.seravezza.lucca.it alla pagina bandi hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il Comune di Seravezza, in qualità di Titolare, con sede in Via XXIV Maggio, n. 22, CAP. 55047, Seravezza (Lu); PEC: comune.seravezza@postacert.toscana.it; (centralino: 0584 757711), tratterà i dati personali conferiti per la procedura in oggetto, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche.
Il trattamento dei dati sarà effettuato esclusivamente per le finalità previste dalla vigente normativa, nell'esecuzione di compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, e di analisi per scopi statistici. In particolare i dati forniti saranno utilizzati per la finalità di gestione delle procedura assunzionale di cui al presente bando.
I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente alla conclusione del procedimento, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.
I dati saranno trattati esclusivamente dal personale incaricato e da collaboratori del titolare o espressamente designate dai responsabili del trattamento e ad altri soggetti a cui i dati devono essere comunicati per dare adempimento ad obblighi di legge o di regolamento.
Al di fuori di queste ipotesi, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.
Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e seguenti del RGPD). L'apposita istanza al titolare è presentata contattando il Responsabile della Protezione dei dati all'indirizzo mail: privacy@comune.seravezza.lucca.it.
Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/6/2003 n.196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Seravezza per le finalità di gestione del Concorso in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al presente concorso, pena l'esclusione dallo stesso. I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato D.Lgs. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.
Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento.
Ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni si indica quale responsabile del procedimento il Funzionario Responsabile del Settore Organizzazione Generale.

Art. 13 - NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- di revocare la presente selezione nell'ipotesi che la normativa sopraggiunta non consenta l'assunzione di personale;
- di revocare la presente selezione anche nella fase finale qualora, fosse inviato personale in mobilità a seguito della procedura, ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, già iniziata con l'invio della nota n. 22009 del 04/09/2018;
- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;

- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- non procedere ad assunzione anche in seguito all'approvazione della graduatoria finale di merito. Si ribadisce che la partecipazione o l'eventuale vincita nella presente procedura non attribuisce al candidato alcun diritto né in merito all'assunzione né in merito alla corresponsione di eventuali rimborsi o altri elementi comunque denominati richiesti per la sola partecipazione alla presente selezione;

IL FUNZIONARIO
Dott.ssa Samanta Gabrielli